

**ПРОТОКОЛ**  
**выездного заседания областной трехсторонней комиссии по социальному**  
**партнерству и регулированию социально – трудовых отношений**

230 каб. облакимата

№ 5

10 августа 2018 года

**Председатель заседания комиссии:**

Куйшинов  
Руслан Болатович

- заместитель директора по правовым  
вопросам Палаты предпринимателей  
Актюбинской области «Атамекен»

**Сопредседатели комиссии:**

Нургалиев  
Ербол Жолдаспекович

- заместитель акима области:

Акбергенов  
Женисбек Акбергенович

- заместитель председател  
территориального объединения профсоюзов  
«Профсоюзный Центр Актюбинской  
области»;

**Присутствовали:**

- члены областной трехсторонней комиссии  
приглашенные участники на заседании  
комиссии (список прилагается)

**ПОВЕСТКА ДНЯ:**

1. О состоянии соблюдения законодательства об обязательном социальном страховании, в том числе страховании гражданско-правовой ответственности работодателя за причинение вреда жизни и здоровью работника при исполнении им трудовых (служебных) обязанностей.

2. О ходе проведения акции «Легализация трудовых отношений» в части найма работников без заключения трудового договора и о практике работы согласительных комиссий предприятий и организаций по обеспечению прав работников на индивидуальные трудовые споры.

3. О проводимой работе по выстраиванию социального диалога, благоприятного социального климата в трудовых коллективах (ТОО «Карасор-А», ТОО «Казанка») соблюдению трудового законодательства, в том числе оплаты и условий труда на ведущих предприятиях Мартукского района.

4. О состоянии своевременной выплаты заработной платы работникам на предприятиях области.

**О состоянии соблюдения законодательства об обязательном социальном страховании, в том числе страховании гражданско-правовой ответственности работодателя за причинение вреда жизни и здоровью работника при выполнении им трудовых (служебных) обязанностей**

---

Уразаев Б.Б., Туксукбаев А.Ж.

Заслушав информации докладчиков и обменявшись мнениями комиссия **Решила:**

1. Принять к сведению информации докладчиков.
2. Рекомендовать управлению инспекции по труду Актюбинской области совместно с уполномоченными государственными органами, социальными партнерами продолжить работу по обеспечению законодательства об обязательном социальном страховании, в том числе страхованию гражданско-правовой ответственности за причинение вреда жизни и здоровью работника при выполнении им трудовых (служебных) обязанностей.
3. Рекомендовать управлению инспекции по труду Актюбинской области на системной основе проводить мониторинг ситуации по обеспечению безопасных условий труда и производственного травматизма с заслушиванием итогов мониторинга на заседаниях областной трехсторонней комиссии по социальному партнерству и регулированию социальных и трудовых отношений (*далее-ОТК*) и приглашением руководителей предприятий, допустивших несчастный случай или производственный травматизм.

**О ходе проведения акции «Легализация трудовых отношений» в части найма работников без заключения трудового договора и о практике работы согласительных комиссий предприятий и организаций по обеспечению прав работников на индивидуальные трудовые споры**

---

Уразаев Б.Б., Куйшинов Р.Б., Акбергенов Ж.А.

Заслушав информацию докладчика и обменявшись мнениями комиссия **Решила:**

1. Принять к сведению информацию докладчика.
2. Рекомендовать управлению инспекции по труду Актюбинской области совместно с уполномоченными государственными органами, социальными партнерами продолжить работу по реализации плана мероприятий (Дорожной карты) республиканской акции «Заклучите трудовой договор!».
3. Рекомендовать управлению координации занятости и социальных программ Актюбинской области, как координатору ОТК совместно с уполномоченными государственными органами и социальными партнерами на рассматривать итоги мониторинга проводимой работы по реализации плана мероприятий (Дорожной карты) республиканской акции «Заклучите трудовой договор!» на заседаниях ОТК.
4. Социальным партнерам (*уполномоченные государственные органы, Палата предпринимателей Актюбинской области, территориальные объединения профсоюзов*) проводить постоянную информационно-разъяснительную работу среди работодателей, трудовых коллективов путем проведения семинар-совещаний, круглых столов, публикаций в печатных изданиях, интернет ресурсах, социальных сетях и других СМИ, соответствующих материалов и информации о



необходимости и важности для населения формализации занятости в плане дальнейшего участия граждан в системах пенсионного, медицинского страхования, о порядке формализации трудовых отношений.

5. В целях реализации прав работников на индивидуальные трудовые споры с использованием установленных законодательством способов их разрешения рекомендовать руководителям субъектов среднего и крупного предпринимательства в соответствии с главой 15 Трудового кодекса Республики Казахстан «Рассмотрение индивидуальных трудовых споров» в обязательном порядке создавать согласительные комиссии независимо от наличия или отсутствия профсоюзного органа.

**О проводимой работе по выстраиванию социального диалога,  
благоприятного социального климата в трудовых коллективах (ТОО  
«Карасор-А», ТОО «Казанка»), соблюдению трудового законодательства,  
в том числе оплаты и условий труда на ведущих предприятиях  
Мартукского района**

**Тлегенов Б.Н., Таушан К., Кузьменко Н.Д., Беисова Н.**

Заслушав информацию докладчика и обменявшись мнениями комиссия **Решила:**

1. Принять к сведению информацию докладчика.
2. Рекомендовать Мартукской районной комиссии по социальному партнерству и регулированию социальных и трудовых отношений (*далее-РТК*):
  - усилить свой потенциал и активизировать работу в части оперативного рассмотрения ситуаций, провоцирующих возникновение трудовых конфликтов, с привлечением заинтересованных лиц и освещением в СМИ информации реальной и объективной оценки данных ситуаций;
  - посещения предприятий, заслушивания отчетов их руководителей о проводимой работе по выстраиванию социального диалога;
  - мониторинга социальной напряженности и рисков возникновения трудовых конфликтов;
  - совместно с уполномоченными государственными органами обеспечивать принятие мер в сфере защиты трудовых прав граждан, погашения задолженности по заработной плате;
3. Заместителю акима Мартукского района Б.Тлегенову, конкурсным управляющим ТОО «Карасор-А», ТОО «Казанка», первому заместителю директора АФ АО «Народный Банк» Беисовой, в целях недопущения социальной напряженности оказать содействие по принятию мер по взысканию, имеющейся задолженности по заработной плате ТОО «Карасор-А», ТОО «Казанка» согласно действующему законодательству, проведению информационно-разъяснительной работы в трудовом коллективе.
4. Аким Мартукского района:
  - усилить работу районных трехсторонних комиссий по социальному партнерству, систематически рассматривать на заседаниях РТК вопросы предупреждения трудовых конфликтов, соблюдения трудового законодательства, вопросы взаимодействия работодателей и профсоюзов, заслушивать отчеты руководителей предприятий о проводимой работе по формированию благоприятного социального климата на предприятиях;

- принять меры по повышению эффективности РТК, заключению районного Соглашения на 2018-2020 годы, выстраиванию эффективного социального диалога;
- обеспечить от Мартукского района представление не менее 4 кандидатур претендентов на звание лауреата конкурса по социальной ответственности бизнеса «Парыз» по номинациям конкурса с рассмотрением кандидатур на заседаниях РТК.

### **О состоянии своевременной выплаты заработной платы работникам на предприятиях области**

---

**Уразаев Б.Б.**

Заслушав информацию докладчика и обменявшись мнениями комиссия **Решила:**

1. Принять к сведению информацию докладчика.
2. Рекомендовать руководителям предприятий, имеющих текущую, просроченную задолженность, а также работников находящихся в «скрытой безработице» (*производственный простой, отпуска без содержания и т.п.*):
  - принять действенные меры по принятию превентивных мер по предупреждению социальной напряженности и трудовых конфликтов, не допускать необоснованного высвобождения и отправке персонала в вынужденные отпуска из-за простоя, отпуска без сохранения заработной платы;
  - исходя из экономической ситуации предприятия изыскать возможности увеличения в приоритетном порядке заработной платы производственному персоналу не ниже 10-15%;
  - обеспечить неукоснительное исполнение мероприятий подписанного Меморандума о взаимопонимании между акиматом Актюбинской области, ТОП «Профсоюзный Центр Актюбинской области» и руководством вышеназванных предприятий, уделяя особое внимание своевременной выплате заработной платы, улучшению производственных и социально-бытовых условий на предприятии, в том числе в вахтовых поселках;
  - в целях сохранения стабильности и недопущения социально-трудовых конфликтов проводить в трудовых коллективах, особенно с выездом в вахтовые поселки разъяснительную и профилактическую работу.
3. Рекомендовать управлению инспекции по труду Актюбинской области совместно с уполномоченными государственными и надзорными органами усилить работу по взысканию, имеющейся задолженности по заработной плате по предприятиям, проходящим процедуру банкротства и реабилитации, а также по предприятиям, имеющих текущую задолженность заработной платы.
4. Вопросы состояния трудовых отношений на предприятиях, вошедших в карту трудовых конфликтов рассматривать на заседаниях ОТК.
5. В целях недопущения эскалации социально-трудовой ситуации среди трудовых коллективов рекомендовать управлению инспекции по труду Актюбинской области совместно с уполномоченными государственными органами и социальными партнерами:



- проводить информационно-разъяснительную работу и мониторинг социально-трудовой обстановки в трудовых коллективах предприятий и вахтовых поселках;

- привлечь к разъяснительной работе неправительственные организации, видных общественных деятелей, старейшин, экспертов;

- проведение встреч с работниками трудовых коллективов с выездом в вахтовые поселки, а также с лидерами и активистами протестных групп.

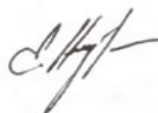
**Председатель заседания комиссии,  
заместитель директора  
Палаты предпринимателей  
Актюбинской области «Атамекен»**



**Р. Куйшинов**

**Протокол подписали:**

**от исполнительной власти  
заместитель акима области**



**Е. Нургалиев**

**от общественных объединений работников  
заместитель председателя  
ТОП «Профсоюзный Центр  
Актюбинской области»**



**Ж. Акбергенов**